



Handläggare
Cecilia Hellstadius
cecilia.hellstadius@huddinge.se

Förskolenämnden

Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för förskolenämnden

Förslag till beslut

Förskolenämnden har tagit del av informationen i Arbetsmiljörapport 2025.

Sammanfattning

Enligt AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljölagen (1977:1160).

Det bilagda dokumentet utgör förskolenämndens övergripande arbetsmiljörapport som sammanfattar det som tagits upp i förskolenämndens samtliga verksamheters olika arbetsmiljörapporter.

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i personalpolicyn.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljölagen (1977:1160). Arbetsmiljöarbetet följer en enhetlig process där samtliga verksamheter följer upp det genom arbetsmiljörapporter som aggregeras till nämnd- och kommunnivå.

Rapporten på nämndnivå ska innehålla tre delar:

- Utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning av arbetsmiljöarbetet
- Eventuella utvalda risker och åtgärder som behöver rapporteras vidare för hantering utanför nämndens ansvarsområde



Bilaga 1 utgör förskolenämndens samlade arbetsmiljörapport 2025 och sammanfattar det som tagits upp i förvaltningens verksamheters olika rapporter. Den 25 augusti samverkades arbetsmiljörapporten i förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Utvärdering, bedömning och risker

Utvärderingen av föregående års åtgärder visar att dessa genomförts enligt plan och fått önskad effekt.

Bedömningen av arbetsmiljöarbetet 2025 är att det är både aktivt och systematiskt. Resultatet av arbetet är bland annat att sjukfrånvaron har minskat och uppgår nu till 10,1 procent. Personalomsättningen uppgår till 9 procent vilket är en minskning med 0,3 procentenheter från föregående år.

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2025. Samtliga enheter rapporterade att resultatet har presenterats och diskuterats på både APT och inom ramen för samverkan. Aktiviteter har tagits fram för att både förbättra och bibehålla resultaten.

Inga risker har lyfts upp till nämndövergripande nivå.

Förvaltningens synpunkter

Barn- och utbildningsförvaltningen konstaterar att förskolenämnden genom detta ärende har följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet inom nämndens verksamhetsområde i enlighet med AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Frida Plym Forshell
Förvaltningsdirektör

Cecilia Hellstadius
Senior HR-partner

Bilagor

Tjänsteutlåtande, Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för förskolenämnden
Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2025 för förskolenämnden.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen